



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕВПАТОРИИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.05.2024

№ 1301-п

ЕВПАТОРИЯ

О внесении изменений в постановление
администрации города Евпатории Республики Крым
от 14.04.2020 № 696-п «Об утверждении положения об
оплате труда работников муниципального бюджетного
учреждения «Архив города Евпатории»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением Совета министров Республики Крым от 31.12.2014 № 687 «О системе оплаты труда работников государственных архивных учреждений Республики Крым», с изменениями, Уставом муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, администрация города Евпатории Республики Крым постановляет:

1. Внести в постановление администрации города Евпатории Республики Крым от 14.04.2020 № 696-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Архив города Евпатории» с изменениями от 04.09.2020 № 1529-п, от 20.09.2022 № 2102-п, от 18.09.2023 № 2754-п следующие изменения:

В приложении к постановлению пункт 7.4 положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Архив города Евпатории» изложить в новой редакции:

«7.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
свыше 3 лет	15
свыше 10 лет	30
свыше 20 лет	40

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается время работы:

- в МБУ «Архив города Евпатории»;
- по данной должности, специальности, профессии;

- в сфере архивного дела и делопроизводства.

Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается индивидуально по каждому работнику по одному из вышеуказанных критериев, имеющему большее значение.

Дополнительно в общий стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

- весь период работы на государственной службе, в государственных и муниципальных учреждениях, организациях и предприятиях;

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы.

При исчислении стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет вышеуказанные периоды работы суммируются.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится с начала месяца, который наступает за месяцем работы, в котором возникло такое право.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или другой документ, подтверждающий стаж работы».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит обнародованию на официальном портале Правительства Республики Крым – <http://rk.gov.ru> в разделе: «Муниципальные образования», подраздел – «Евпатория», а также на официальном сайте муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым – <http://my-evp.ru> в разделе: «Документы», подраздел – «Документы администрации» в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования в средствах массовой информации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации города Евпатории Республики Крым Стельмах Е.И.

Глава администрации города
Евпатории Республики Крым

А.Ю.Юрьев